

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ПОДДЕРЖКИ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
БУДЕННОВСКОГО РАЙОНА»**

ИНН 2624800763 ОГРН 1112651035661

Россия, Ставропольский край г. Буденновск,
ул. Революционная, 119. Тел.: 8 (86559) 7-70-76

№ 344

«10» июня 2021 г.

Руководителям
общеобразовательных организаций
Буденновского района
(ШНОР и НСУР)

О результатах мониторинга формирования и использования муниципального резерва управленческих кадров отдела образования в Буденновском муниципальном районе

МКУ «Центр развития и поддержки системы образования Буденновского района» сообщает, что в целях всестороннего анализа формирования, ведения, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального района в период с 21 мая по 01 июня 2021 года проводился «Мониторинг формирования, ведения, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального района».

Направляем для работы аналитическую справку и адресные рекомендации по результатам мониторинга (приложение 1).

Директор МКУ ЦРиПСО



О.Е. Чаленко

Формирование, ведение, подготовка и использование муниципального резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального района осуществляется в соответствии с Положением о формировании, ведении, подготовке и использовании ведомственного муниципального резерва управленческих кадров Буденновского муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом отдела образования администрации Буденновского муниципального района от 20 ноября 2014 г. № 796 ОД. Перечень должностей, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров отдела образования АБМР для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования АБМР, а также состав комиссии, Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров и квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения их в муниципальный резерв управленческих кадров утверждены Приказом отдела образования АБМР от 12.09.2018 г. № 574.

Информация по муниципальному резерву управленческих кадров отдела образования АБМР для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений на 01 июня 2021 года:

Всего должностей, на которые сформирован резерв - 71.

Включено в резерв 71 человек, в том числе на должность руководителя общеобразовательной организации (директор школы) - 25 человек, руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада) - 38 человек, руководителя учреждения дополнительного образования (директора организации дополнительного образования) - 6 человек.

У всех кандидатов, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров отдела образования АБМР имеется высшее педагогическое образование, 73,2% - имеется высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом». За последние три года все лица, включенные в резерв, прошли курсы повышения квалификации, в том числе 18 человек по вопросам управления образовательной деятельностью.

Лица, включенные в резерв, имеют достаточный опыт работы (стаж работы в должности более трех лет - 100%), 2,8% - в возрасте менее 35 лет.

Назначения из резерва и соотношения к общему числу назначений:
- 2019 год - 2 человека (100%);

- 2020 год - 3 человека (100%);
- 2021 год - назначений не было.

Всего в 2020 году было проведено 3 конкурса на включение в муниципальный резерв управленческих кадров отдела образования АБМР для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций. Подготовлены 3 приказа о проведении конкурса, 3 протокола заседания комиссии по формированию, ведению, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров отдела образования АБМР. Запрошены и получены пакеты документов от кандидатов, прописанных в Положении о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального района от 12 сентября 2018 г. № 574. Отбор кандидатов проведён методом оценки документов, предоставленных в конкурсную комиссию, а также изучением профессионально-деловых и личностных качеств. Составлены и утверждены индивидуальные планы подготовки лица, включенных в резерв управленческих кадров Буденновского муниципального района для замещения должности руководителя общеобразовательной организации (директор школы); руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада); руководителя учреждения дополнительного образования (директора организаций дополнительного образования). Запланированы участия в мероприятиях, проводимых отделом образования и администрацией Буденновского муниципального района, администрацией, образовательными организациями: участие в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий, рабочих групп иных координационных и совещательных органах, в подготовке и проведении семинаров, конференций. Основной упор сделан на самостоятельную подготовку резервистов (обновление и приобретение знаний по отдельным вопросам теории и практики муниципального управления).

Мониторинг показал, что все кандидаты, включенные в муниципальный резерв управленческих кадров повышают уровень образования в рамках индивидуального плана по подготовке лиц, включенных в муниципальный резерв:

- приняли участие в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий, рабочих групп иных координационных и совещательных органах: на краевом уровне - 28,6%; на муниципальном уровне - 100%; на школьном уровне - 100%;

- подготовили мероприятия семинары конференции и т.д.: на муниципальном уровне - 47,2%; на школьном уровне - 86,0%.

- участие в подготовке проектов, нормативно-правовых актов, статистической, аналитической информации, иных служебных документов - 100%;

- исполнение обязанностей на период временного отсутствия лица, состоящего в должности, на которую стоит в резерве - 26,7%.

Выводы и рекомендации:

В кадровом резерве состоит 71 человек, все лица, зачисленные в кадровый резерв, имеют законченное высшее профессиональное образование. За каждым кандидатом, состоящим в кадровом резерве, закреплено лицо, ответственное за его подготовку. В соответствии с Положением о кадровом резерве, на каждого кандидата сформировано личное дело, разработан индивидуальный план подготовки лица, включенного в кадровый резерв.

Работа с кадровым резервом осуществлялась по основным направлениям: формирование кадрового резерва; повышение профессионального уровня лиц, включенных в кадровый резерв.

Одним из основных направлений Индивидуальных планов подготовки является профессиональная самоподготовка, которая предполагает самостоятельное изучение кандидатами, зачисленными в кадровый резерв: Федеральных законов, законов Ставропольского края, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Буденновского района по вопросам муниципальной службы и направлениям деятельности; опыта организационной и управленческой практики других муниципальных образований по соответствующим направлениям деятельности; современной научной и учебной литературы по направлениям деятельности и по вопросам управления персоналом и эффективного менеджмента.

Руководителям образовательных организаций:

- активизировать работу лиц, включенных в резерв: по изучению нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы в сфере образования;

Предусмотреть возможность обучения лиц, включенных в резерв по дополнительное профессиональному образованию в сфере менеджмента.

Лицам, включенным в резерв

- усилить работу по индивидуальным формам обучения.

