

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БУДЕННОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МКУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ПОДДЕРЖКИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
БУДЕННОВСКОГО РАЙОНА»

Информационно-аналитическая справка
«Результаты
организации поддержки и сопровождения педагогических работников в
возрасте до 35 лет в первые три года работы»

В целях проведения единой политики в области обеспечения образовательных учреждений молодыми кадрами в Буденновском районе ведется систематическая, целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов со средним и высшим педагогическим образованием

Цель мониторинга: создание условий для привлечения молодых педагогов.

Задачи:

1. Разработать систему мероприятий для подготовки молодых специалистов, их профессиональной и социальной адаптации в школах города, района;
2. Привлечь социально-активных выпускников школы к поступлению в педагогические вузы и колледжи региона;
3. Организовать распространение информации о положительном опыте работы, программах и проектах молодых педагогов;
4. Создать условия для взаимодействия между выпускниками старшей школы, молодыми специалистами и опытными педагогами;
5. Организовать раннюю профориентацию старшеклассников на выбор педагогической специальности в рамках предпрофильной подготовки и профильной школы;
6. Формировать позитивный имидж профессии учителя.

Справка предназначена для специалистов органа управления образованием, методистов информационно-методического отдела МКУ «Центр развития и поддержки системы образования», представителей администрации общеобразовательных организаций, педагогических работников.

В образовательных организациях Буденновского района трудится 42 молодых учителя, из них с высшим образованием 17 человек (40 %), со средне-специальным 25 человек (60 %). И, как следствие, одной из главных задач в плане повышения эффективности кадрового обеспечения является создание условий для привлечения молодых педагогов: посещение ярмарок-вакансий, дней открытых дверей, работа с выпускниками по целевому набору. Организовано тесное сотрудничество со Ставропольским государственным университетом, Ставропольским государственным педагогическим институтом, Ставропольским краевым институтом развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования.

Усилена профориентационная работа в образовательных учреждениях района, направленная на подготовку молодых педагогических кадров. Разработаны мероприятия, направленные на стимулирование молодых специалистов для привлечения и закрепления их в школах района.

Формы и методы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы:

1. Наставничество.

В районе функционирует система наставничества, за каждым молодым специалистом закреплен опытный педагог. Большую эффективность по сравнению с традиционными формами работы (беседами, консультациями, посещением и обсуждением уроков) имеют новые нетрадиционные или модернизированные: психологические тренинги, творческие лаборатории, психолого-педагогические деловые игры, диспуты, конкурсы, круглые столы совместно с родителями и учениками, «мозговые штурмы», разработка и презентация моделей уроков, презентация себя как учителя, классного руководителя, защита творческих работ, передача педагогического опыта от поколения к поколению учителями-мастерами.

2. Заседания районной «Школы молодого педагога».

Для оказания помощи молодым специалистам в повышении профессиональной компетентности на протяжении многих лет в Буденновском районе функционирует районная «Школа молодого педагога». Согласно плану работы, раз в квартал проводятся заседания «Школы молодого педагога», в рамках которых проводится диагностика затруднений молодых педагогов, практико-ориентированные семинары, встречи с опытными педагогами, индивидуальные консультации по вопросам адаптации молодых педагогов.

3. Организационно-методические мероприятия.

Вовлечение молодых специалистов в работу РМО, участие в районном педагогическом фестивале «Признание», конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Воспитать человека» и другие.

4. Дистанционные формы работы с молодыми педагогами.

С сентября 2019 года образовано сетевое сообщество молодых педагогов Буденновского района. Виртуальное методическое объединение позволяет сообща решать многие проблемы в определенной области профессиональной деятельности, общаться друг с другом с помощью современных средств коммуникации.

5. Меры социальной поддержки.

- Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов: не менее 1 000 рублей и не более 50 процентов от должностного оклада.

- Компенсационная выплата молодому специалисту по истечении 3 лет педагогической деятельности: в размере 10 000 тыс. рублей.

- Ежемесячная компенсационная выплата педагогическим работникам за работу в сельской местности: 25 % должностного оклада (ставки заработной платы) пропорционально нагрузке.

- Ежемесячная компенсационная выплата педагогическим работникам за работу в пустынных и безводных местностях: коэффициент 1.1 к заработной плате.

- Оплата жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам сельской местности: 100% фактически произведенных расходов.

В Буденновском районе действует программа «Земский учитель», которая реализуется в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года и предусматривает осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

ИНФОРМАЦИЯ

о количестве и составе семей из числа работников муниципальных образовательных организации в

Буденновском муниципальном районе, состоящих на учете в качестве нуждающихся.

(муниципальный район/ городской округ)

№ п/п	Наименование муниципального района/ городского округа	Наименование категории педагогических работников					
		Учителя		Примечание (обоснование, на основании чего должны обеспечиваться жильем)	Прочие педагогические работники		Примечание (обоснование, на основании чего должны обеспечиваться жильем)
		кол-во семей	состав семьи		кол-во семей	состав семьи	
1.	<i>Буденновский район</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>Признаны нуждающимися в улучшении жилья, в рамках федеральной целевой программы "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года"</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>Признаны нуждающимися в улучшении жилья, в рамках федеральной целевой программы "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года"</i>
2.		<i>1</i>	<i>2</i>		<i>1</i>	<i>2</i>	
3.					<i>1</i>	<i>3</i>	
...					<i>1</i>	<i>4</i>	
					<i>1</i>	<i>4</i>	
					<i>1</i>	<i>5</i>	
	Итого по району/ городскому округу	2	5		6	21	

